

## MERKBLATT

# MELDESTELLE für betriebliche Missstände

## Wer ist IntegrityPlus?

Das Kantonsspital Baselland (KSBL) arbeitet für den Betrieb der Meldestelle für betriebliche Missstände mit der externen Meldestelle IntegrityPlus zusammen. IntegrityPlus unterstützt Unternehmen und öffentlich-rechtliche Organisationen mit einem interdisziplinären Team von Fachpersonen dabei, die betriebliche und persönliche Integrität zu stärken.

## Was soll ich melden?

Mitarbeitende, die Informationen über Missstände im KSBL haben, können mit Ihrer Meldung entscheidend zu deren Aufdeckung und Behebung beitragen. Ein Missstand liegt beispielsweise vor bei

- Verstössen gegen die Bestimmungen von Datensicherheit und -schutz
- Vorteilnahme, Veruntreuung oder Verschleudern von Geldern sowie unzulässigen Buchungen
- Missachtung von internen Regeln und Weisungen
- integritätsverletzendem Verhalten (Mobbing, sexuelle Belästigung, Diskriminierung und Gewalt).

Dabei geht es nicht um Gerüchte oder Vermutungen. Für eine Meldung bedarf es konkreter Beobachtungen oder Hinweise.

Für die Bearbeitung der Meldung ist es wichtig, dass der Missstand oder das fehlerhafte Verhalten ausführlich und möglichst präzise geschildert wird. Dies gilt insbesondere für anonyme Meldungen.

## Wer kann betriebliche Missstände melden?

Aktuelle und ehemalige Mitarbeitende des KSBL sowie Mitarbeitende bzw. Organpersonen von Geschäftspartnern oder Lieferanten können auf Missstände wie regelwidriges Verhalten, illegales Handeln oder allgemeine Gefahren hinweisen.

## Wo können betriebliche Missstände gemeldet werden?

Grundsätzlich dürfen sich Mitarbeitende bei konkreten Anhaltspunkten für Missstände an ihren direkten oder den nächsthöheren Vorgesetzten wenden. Führt ein internes Ansprechen der Missstände zu Interessenskonflikten oder führt es nicht zu dessen Behebung, können Meldungen unter Namensnennung oder anonym über die externe Meldestelle erfolgen.

## Was macht das KSBL mit einer Meldung zu einem betrieblichen Missstand?

Die externe Meldestelle von IntegrityPlus klärt in einem ersten Schritt den genauen Sachverhalt der Meldung ab. Die Meldung wird anschliessend durch Fachpersonen der Integrity Plus in Zusammenarbeit mit der Kontaktperson des KSBL (Compliance Officer) bearbeitet. Sofern die Meldung anonym erfolgt ist, erhält die Kontaktperson des KSBL lediglich Einsicht in die anonymisierten Fallunterlagen. Die/der Compliance Officer analysiert alle eingehende Meldungen sorgfältig und leitet entsprechend dem Sachverhalt und wo angebracht geeignete Massnahmen in die Wege.

### **Wovor sind Meldende geschützt?**

Das KSBL verpflichtet sich, Personen, die aufrichtig eine Meldung erstatten im Rahmen der gesetzlichen und arbeitsvertraglichen Bestimmungen vor Benachteiligungen (z.B. Kündigung, Zurücksetzung in der Hierarchie usw.) zu schützen. Eine aufrichtige Meldung erstattet, wer den Inhalt seiner Meldung für wahr hält, oder wenn es gute Gründe dafür gibt, das Gemeldete für wahrscheinlich zu halten. Wer aufgrund einer aufrichtig erstatteten Meldung verklagt oder angezeigt wird oder sich zum Schutz der eigenen Rechte gegen Dritte zur Wehr setzen muss, wird vom KSBL unterstützt und materiell schadlos gehalten. Das gilt nicht für Personen, die absichtlich falsche oder irreführende Meldungen erstatten. Verleumderische Meldungen werden arbeits- und/oder strafrechtlich geahndet.

### **Wie mache ich eine Meldung bei der Meldestelle**

Meldungen betrieblicher Missstände können Sie über die nachfolgend aufgeführten Kanäle bei IntegrityPlus einreichen:

Haben Sie betriebliche Missstände festgestellt?

Melden Sie diese – auf Wunsch auch anonym – und unterstützen Sie das Kantonsspital Baselland dabei, die betriebliche und persönliche Integrität zu schützen.

IntegrityLine (24/7): [KantonsspitalBL.integrityline.io](https://kantonsspitalbl.integrityline.io)

Telefon: +41 44 523 15 88

Post: IntegrityPlus – Meldestelle  
Josefstrasse 59  
8005 Zürich

